

Recensie

Ontwikkelen van persoonlijk leiderschap, een methodische aanzet
Helmi Tunnissen
HNB | Uitgeverij Nelissen
ISBN 978 90 244 183 29
2009

Bezieling en beweging: over persoonlijk leiderschap

Wie Helmi Tunnissen een keer heeft ontmoet hoort haar zuidelijke klanken in haar boeken. Klanken die gevoel laten spreken en realistisch zijn ten aanzien van het leven van alledag. Echter, ook zonder deze ervaring ontmoeten we in de uitgaven een deskundige die met levenslust anderen meeneemt in haar gedachtegoed. Levenskunst is voor Helmi persoonlijk leiderschap: zelf de verantwoordelijkheid ter hand nemen om richting te geven aan leven en werk. In de nieuwste uitgave 'Ontwikkelen van persoonlijk leiderschap' schetst zij de emotionele ontwikkeling van medewerker en leidinggevende, als voorwaarde voor organisatieontwikkeling.

Waar in de huidige tijd een stevig beroep wordt gedaan op zelfsturing en eigen verantwoordelijkheid wordt persoonlijke ontwikkeling in tal van organisaties op strategisch niveau onvoldoende gefaciliteerd. In organisaties waar het management gefocust is op functie- en taakuitoefening dreigt persoonlijke ontwikkeling aan het toeval over te worden gelaten. Wie instrumenteel begeleidt zonder enige kennis van emotionele intelligentie, treft na verloop van tijd een dorre vlakte aan. Tunnissen gaat een stap verder: met het wegsnijden van paternalistisch gedrag uit de jaren vijftig ('wij zorgen wel voor jou') is ook het hart uit de organisatie weggesneden. Leidinggevendens zijn managers geworden. 'Ontwikkelen van persoonlijk leiderschap' biedt een antwoord op de vraag welke stijl van leiding geven bijdraagt aan het bevorderen van werkplezier. Zonder werkplezier kwijnt de medewerker weg en sterft de ziel in de organisatie.

In het tweede deel van het boek wordt duidelijk dat bepaalde type organisaties persoonlijk leiderschap wel kunnen stimuleren en anderen (nog) niet. In dat deel geeft zij een realistische beschrijving van de slagingskans. Het type organisatie bepaalt stimulans of remming. Uniek is de relatie die Tunnissen legt tussen de organisatiekenmerken en EQ-factoren. Het EQ van het management moet volgens haar ondersteunend zijn. De meeste slaagkansen heeft persoonlijk leiderschap in een pro-actieve organisatie en in een High Performance Organisation (HPO). Daar werken leidinggevendens met een positief zelfbeeld, met voldoende bagage om (met name in een HPO) bezielend leiding te kunnen geven.

Het boek begint met een persoonlijke noot over het onderhouden van rozenstruiken. Waar Tunnissen met liefde snoeit omdat dat het leven stimuleert. Ze trekt een parallel naar de begeleiding van mensen en brengt daarmee de liefde terug in de ziel van de organisatie en geeft handvatten om in beweging te komen. Methodes om door te kunnen ontwikkelen tot bezielend leiderschap. Voor zowel de medewerker, de leidinggevende als de organisatie.

door Ria Pool Meeuwsen, directeur La Scuola | Academie voor Levenskunst, job- en lifecoach